

**Przestój ekonomiczny (art. 15g) – dofinansowanie do wynagrodzeń**

## 1. Kto może skorzystać?

Przedsiębiorca w rozumieniu art., 4 ust. 1 lub 2 ustawy prawo przedsiębiorców (osoba fizyczna, osoba prawna, jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej, wspólnicy spółek cywilnych prowadzący działalność gospodarczą)

## 2. Warunki skorzystania:

- spadek obrotów w następstwie COVID-19 może zostać określony jako:

- a) spadek sprzedaży minimum o 15% liczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dwóch dowolnych miesięcy (od 01.01.2020 do dnia złożenia wniosku) do dwóch analogicznych miesięcy roku 2019; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego
- b) spadek sprzedaży minimum o 25% w porównaniu dowolnego miesiąca przypadającego od 01.01.2020 do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych,

- nie zaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych i zusowskich za okres do końca trzeciego kwartału 2019 roku,

- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości,

- zawarcie porozumienia z przedstawicielami załogi (w zależności od pracodawcy przedstawicielami pracowników są związki zawodowe /wszystkie lub reprezentatywne/ albo przedstawiciele pracowników wybrani w trybie przyjętym u pracodawcy),

- przekazanie podpisanego porozumienia w terminie 5 dni roboczych od zawarcia do okręgowego inspektora pracy,

- w porozumieniu z przedstawicielami załogi określa się co najmniej:

- a) grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym,
- b) okres przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju;

## 3. Refundacja:

- Świadczenie wypłacane jest przez maksymalnie 3 miesiące ze środków FGŚP na dofinansowanie (w postaci zwrotu) wynagrodzenia + składek na ubezpieczenie pracownika objętego przestojem ekonomicznym (zwolnionego ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) określonym w porozumieniu z załogą,

- wysokość dofinansowania to 50% wynagrodzenia minimalnego z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (1 300,00 zł – pełen etat) + 100% należnych od pracodawcy składek na ubezpieczenie społeczne (233,09 – pełen etat) czyli maksymalna pomoc to 1 533,09 na pracownika;

- na czas przestoju można obniżyć, w drodze porozumienia z załogą, wynagrodzenie maksymalnie o 50% ale nie mniej niż do wynagrodzenia minimalnego (2 600,00) z uwzględnieniem czasu pracy;

Przykład:

Pracownik zarabia dziś: 4 000,00 brutto

Po zmniejszeniu o 50% max do minimalnego będzie zarabiał 2 600,00 brutto

Łączny koszt pracodawcy to: 3 132,48

FGŚP zwróci: 1 533,09

Pomoc Państwa stanowi 48,94% w koszcie po zmianie

Pomoc Państwa w stosunku do pierwotnego kosztu wynagrodzenia wynosi: 31,81%

Pracownik zarabia dziś: 10 000,00 brutto

Po zmniejszeniu o 50% max do minimalnego będzie zarabiał 5 000,00 brutto

Łączny koszt pracodawcy to: 6 024,00

FGŚP zwróci: 1 533,09

Pomoc Państwa stanowi 25,45% w koszcie po zmianie

Pomoc Państwa w stosunku do pierwotnego kosztu wynagrodzenia wynosi: 12,72%

- nie będą dofinansowane wynagrodzenia pracowników którzy otrzymywali wynagrodzenie powyżej 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarstwie narodowym czyli powyżej kwoty 15 595,74 zł

- nie będą również dofinansowane wynagrodzenia pracowników dla których pracodawca otrzymał pomoc na wyposażenie stanowisk pracy bezrobotnego, osoby niepełnosprawnej lub też inna pomoc na rzecz ochrony miejsc pracy;

#### 4. Inne warunki:

- Ochrona miejsc pracy polegająca na tym, że pracodawca nie może wypowiedzieć umowy ani warunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania świadczenia i 3 miesiące po zakończeniu okresu dofinansowania;

- pomoc ta stanowi pomocą de minimis,